UNAD
Universidad Adventista Dominicana

2025

Plan Maestro de Desarrollo Espiritual 2025 – 2029

Comisión Ejecutivo de Desarrollo Espiritual

Villa Sonador, Piedra Blanca,
Provincia Monseñor Nouel,
República Dominicana
2025

Contenido

Contenido

I. PRESENTACIÓN 3

II. PROCESO DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO 4

III. NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES 5

IV. SOBRE EL PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL 7

V. DIAGNÓSTICO – FODA 9

Tabla 1. Diagnóstico FODA 10

VI. EJE ESPIRITUAL 11

A. OBJETIVOS EJE ESPIRITUAL: 11

B) PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL ALINEADO AL PROGRAMA MISIÓN NEHEMÍAS "YO IRÉ" 12

VII. DESGLOSE DE LOS OBJETIVOS EN EL PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL 13

Tabla 2. Desglose de los objetivos 13

VIII. PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL PLAN OPERATIVO 2025 – 2029. 14

Tabla 3. Plan operativo 2025-2029 15
Tabla 4. Plan operativo 2025-2029 17
Tabla 5. Plan operativo 2025-2029 19

Tabla 6. Plan operativo 2025-2029 20

Tabla 7. Plan operativo 2025-2029 21
Tabla 8. Plan operativo 2025-2029 22
Tabla 9. Plan operativo 2025-2029 24

IX. IMPLEMENTACIÓN 25

X. BIBLIOGRAFÍA 26

XI. APÉNDICE 27

I. PRESENTACIÓN

Importancia de la planificación espiritual

La existencia del pecado en la raza humana trajo consigo nuevos desafíos que esta no tenía. A partir de entonces, "nuestra lucha no es contra sangre y carne, sino contra principados, contra potestades, contra los poderes de este mundo de tinieblas, contra las fuerzas espirituales de maldad en las regiones celestes" (Efesios 6:12 LBLA). Estos retos descritos por el apóstol Pablo ha obligado a la comisión de planificación de la vida espiritual, a planificar cómo mantener seguros a los estudiantes, personal docente y no docente de la Universidad Adventista Dominicana (UNAD).

Por otro lado, como institución de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, la UNAD es corresponsable del cumplimiento de la Gran Comisión descrita en Mateo 28:19,20. Esta misión, a su vez, es la razón de la existencia de la educación adventista. En este último aspecto Elena G. White añade, "El gran propósito de toda la educación y disciplina de la vida, es volver al hombre a la armonía con Dios; elevar y ennoblecer de tal manera su naturaleza moral, que pueda volver a reflejar la imagen de su Creador. Tan importante era esta obra, que el Salvador dejó los atrios celestiales, y vino en persona a esta tierra, para poder enseñar a los hombres cómo obtener la idoneidad para la vida superior". [1] No hay duda, que reconciliar al ser humano con Dios es una gran responsabilidad, que para ser llevada a cabo se requiere un plan bien definido. En donde se sepa, cuáles son las amenazas, las oportunidades, las debilidades, las fortalezas.

Jesús, el Gran Maestro abordó este tópico cuando dijo: "¿quién de vosotros, deseando edificar una torre, no se sienta primero y calcula el costo, para ver si tiene lo suficiente para terminarla?" (Lc 14:28 LBLA). Es evidente que Jesús deja claro que "no tiene sentido comenzar algo que no se puede completar".[2] Es decir, algo que no se tiene la garantía de poder alcanzar la meta. De ahí la relevancia del plan maestro de desarrollo espiritual, porque surge como respuesta a la necesidad de inicial algo que se puede concluir. Algo que diga el ¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo? ¿Dónde? ¿Cuánto? ¿Quién? de la meta.

Por tanto,

> El plan maestro de desarrollo espiritual es un medio de moldear la atmósfera espiritual de una institución, que se ocupa de las necesidades espirituales de sus estudiantes y empleados. Apunta a crear una integración entre las áreas académica, de vida estudiantil y espiritual de la institución. Propone objetivos para alimentar la fe y determina qué iniciativas estratégicas serán llevadas a cabo durante cada año escolar. Por último, establece maneras específicas de evaluar la efectividad de los esfuerzos de avivar la fe y promover el desarrollo espiritual.[3]

Finalmente, "el obrero cristiano debe crecer. Debe edificar el carácter para que sea útil; debe adiestrarse a fin de soportar dificultades y ser sabio en la planificación y ejecución de la obra de Dios".[4]

1. William Martínez, *Planificación Estratégica* (Honolulu, Hawái: Atlantic International University, 2014), 17, 18.
2. Nichol, F. D., y Rasi, H. M., ed. *Comentario bíblico adventista del séptimo día,* Traducido por Víctor E. Ampuero Matta y N. W. Vyhmeister, 5 vols (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995).
3. Departamento de Educación de la Asociación General de los Adventista del Séptimo Día*, Fe por diseño: una guía para desarrollar e implementar un plan maestro de desarrollo espiritual para instituciones universitaria adventista* (Silver Spring, Maryland, 2021), 5.
4. Elena G. White, Mente, carácter, personalidad tomo 2 (Miami, FL.: APIA, 2007), 308.

II. PROCESO DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

El proceso para el desarrollo del PMDE consistió en lo siguiente:

- Conformación del Comisión de Desarrollo Espiritual (CDE) con las siguientes personas: Rector, Pastor de la Iglesia UNAD, Capellán, Decanos, vicerrector estudiantil y presidente Asociación Estudiantil sede y extensión.
- El PMDE se elaboró en consulta al manual "Fe por diseño: una guía para desarrollar e implementar un plan maestro de desarrollo espiritual para instituciones universitaria adventista" (apéndice B)
- Se elaboró la declaración de la misión, visión, valores, alineado al plan estratégico institucional.
- Se solicitó a la directora del Departamento de Efectividad Institucional el análisis FODA, basado en los resultados obtenidos del plan institucional, en el cual se identificaron las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas. Los hallazgos de este diagnóstico fueron utilizados como base fundamental para el desarrollo de las estrategias correspondientes. (apéndice C)
- Aplicación del El FODA y sus resultados.

III. NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

- Formar y especializar profesionales excelentes, innovadores, con valores cristianos, basados en la filosofía adventista, comprometidos para servir a Dios, la patria y el mundo.

Visión

- Ser un referente por la excelencia en la formación y especialización profesional con valores cristianos.

Valores

EXCELENCIA

- **Perspectiva Aspiracional:** La excelencia en la UNAD es necesaria para satisfacer en su totalidad los estándares de alta calidad de los diferentes grupos de interés que componen nuestra Institución.

- **Perspectiva Fundamental:** Nuestro modelo es el Creador del universo, quien hizo todo con excelencia "bueno en gran manera", fundamentando en esto, formamos profesionales de alta calidad.

- **Perspectiva Operacional:** Trabajamos con excelencia, damos lo mejor de nosotros en el cumplimiento de nuestras responsabilidades y nuestras relaciones, porque de esta forma cumplimos nuestra misión, brindamos servicios con eficacia y eficiencia en las diferentes áreas de nuestra Institución.

COMPROMISO

- **Perspectiva Aspiracional:** En la UNAD todos nos sentimos comprometidos con el servicio, lo que nos impulsa a desarrollar acciones para suplir las necesidades y aliviar el dolor de las personas, llevando esperanza en el cumplimiento de la misión.

- **Perspectiva Fundamental:** Dios en su infinito amor, cumplió su promesa, envió a su hijo amado para servir y entregar su vida para librarnos de la muerte, nos enseñó el compromiso del servicio a los demás mediante la entrega de nuestros dones y talentos de manera desinteresada.

- **Perspectiva Operacional:** Demostramos compromiso, interés por los problemas de la sociedad que nos rodea. Mostramos disposición y pasión para atender las tareas encomendadas y el servicio a los demás, poniendo a disposición de la iglesia y sociedad nuestros dones y talentos.

CREATIVIDAD

- Perspectiva Aspiracional: Usamos la creatividad para impulsar cambios y mantenernos a la vanguardia, innovando las teorías, modelos, metodologías y formas de hacer en un mundo tan cambiante y exigente.

- Perspectiva Fundamental: Dios hizo al ser humano con capacidad creativa y de innovación. Jesucristo vivió en este mundo sirviendo y enseñando de una manera diferente generando un impacto integral positivo en las personas.

- Perspectiva Operacional: Buscamos soluciones creativas en todas las áreas de la UNAD y para los problemas de la sociedad, generando y difundiendo el conocimiento. Hacemos uso sabio de la tecnología para optimizar nuestro desempeño en el cumplimiento de nuestra misión.

IV. SOBRE EL PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL

En el Plan Maestro de Desarrollo Espiritual (PMDE) se detallan los objetivos estratégicos, las estrategias y las actividades que ayudarán en el logro de esta. El PMDE de la Universidad Adventista Dominicana (UNAD) está alineado con el Plan Estratégico Institucional por lo cual se establece la siguiente Misión, Visión y Valores:

Misión

Fomentar, bajo la dirección del Espíritu Santo, el desarrollo espiritual, los valores cristianos y el compromiso de servir a Dios, la patria y el mundo.

Visión

Ser una institución comprometida con compartir a Cristo, transformando vidas y sirviendo con amor a nuestra comunidad.

Valores

Integridad	Excelencia y Humildad
Unidad	Compromiso
Fidelidad	Creatividad
Compasión	

En el marco de la misión, se aspira a lo siguiente con cada uno de estos valores: Integridad: Promover una vida de coherencia y honestidad, donde cada acción refleje los principios cristianos, fortaleciendo la confianza y el testimonio dentro de la comunidad.

- *Unidad: Fomentar la colaboración y el compañerismo entre todos los miembros de la comunidad, promoviendo la armonía y el trabajo en equipo en la misión de servir a Dios y al prójimo.*
- *Fidelidad: Fortalecer la lealtad a Dios, a su Palabra y a los principios cristianos, reflejando una vida de compromiso inquebrantable con la fe y el servicio.*
- *Compasión: Desarrollar un espíritu de amor y empatía hacia los demás, brindando apoyo, comprensión y ayuda desinteresada a quienes más lo necesitan.*
- *Excelencia y humildad: Buscar siempre la mejora continua en cada área de la vida, ofreciendo lo mejor con dedicación y esmero, pero con una actitud de sencillez y reconocimiento de que toda capacidad proviene de Dios.*
- *Compromiso: Inspirar una entrega total al servicio de Dios y la sociedad, asumiendo con responsabilidad los desafíos y oportunidades que contribuyan al bienestar y crecimiento de la comunidad.*
- *Creatividad: Impulsar el desarrollo de ideas innovadoras y estrategias efectivas para la evangelización, el aprendizaje y la resolución de desafíos, utilizando los talentos otorgados por Dios para el beneficio de la misión.*

VOTO DE APROBACIÓN

El presente plan cuenta con el respaldo de la siguiente resolución de la Junta de Gobierno de la Universidad Adventista Dominicana (UNAD), adoptada en la Junta Ordinaria del 18 de marzo de 2025:

Tabla 1

Resolución de la Junta de Gobierno que respalda el plan

Voto	Reunión	Resolución
JG 2025-024	Junta Ordinaria del 18 de marzo de 2025	Aprobar los indicadores del Plan Estratégico 2025-2029: Sistema de Gestión de Riesgo, el Reglamento Disciplinario, la Valorización del Plan de Desarrollo Físico Espacial, el Plan de Desarrollo Espiritual, el Plan de Desarrollo Profesional y la Proyección de Matrícula.

Nota. Resolución registrada en el acta de la Junta de Gobierno del 18 de marzo de 2025.

V. DIAGNÓSTICO – FODA

El análisis FODA proporciona información clave que permite el desarrollo de estrategias efectivas para el crecimiento y fortalecimiento del eje espiritual. A través de la evaluación diagnóstica, se examina el entorno institucional y su contexto actual, identificando factores internos y externos que influyen en su dinámica. Este proceso incluye un análisis detallado del clima espiritual, evaluando los elementos que lo conforman y determinando cuáles contribuyen de manera positiva o representan desafíos a superar. Además, se busca comprender a fondo las necesidades y expectativas espirituales de la comunidad, permitiendo una respuesta adecuada y orientada a la mejora continua**.**

Tomando en cuenta el Diagnóstico FODA elaborado en el marco del plan estratégico institucional y que contempló algunas debilidades y amenazas; además de las fortalezas y oportunidades que nos permiten acceder a herramientas para un mejor trabajo, se destacan aspectos clave.

Entre las **debilidades** identificadas se encuentran el riesgo de secularización y la falta de integración de la espiritualidad en algunas áreas académicas. En el caso de las **amenazas**, se señalan la creciente secularización del entorno educativo, la competencia con instituciones no religiosas, la resistencia al cambio espiritual y la desconexión de estudiantes externos.

En contraste, las **fortalezas** incluyen un sólido enfoque en la formación integral basada en valores cristianos, un ambiente espiritual y ético, programas diseñados para el crecimiento espiritual y el compromiso del personal docente con la misión cristiana. Paralelamente, se identifican **oportunidades** significativas como la expansión de programas espirituales a través de plataformas en línea, el aprovechamiento de la red global adventista, el fortalecimiento de la espiritualidad en el currículo académico y el desarrollo de actividades espirituales extracurriculares (ver tabla 1).

Tabla 1. Diagnóstico FODA

ESCENARIO INTERNO		**ESCENARIO EXTERNO**	
FORTALEZ	**DEBILIDADES**	**OPORTUNIDADES**	**AMENAZAS**
Enfoque en la formación integral basada en valores cristianos. Ambiente espiritual y ético. Programas de crecimiento espiritual. Compromiso del personal docente con la misión cristiana	Riesgo de secularización. Falta de integración de la espiritualidad en algunas áreas académicas. Actividades espirituales no siempre accesibles	Expansión de programas espirituales a través de plataformas en línea. Aprovechar la red global adventista. Fortalecimiento de la espiritualidad en el currículo académico. Desarrollo de actividades espirituales extracurriculares	Secularización del entorno educativo. Competencia de instituciones no religiosas. Resistencia al cambio espiritual. Desconexión de los estudiantes externos.

VI. EJE ESPIRITUAL

El **Plan Estratégico Institucional** recoge los objetivos que se plantean en el eje espiritual, estableciendo directrices claras para el desarrollo y fortalecimiento de la dimensión espiritual en la institución. En este marco, el **Plan Maestro de Desarrollo Espiritual** se encarga de articular estos objetivos, definiendo acciones concretas que permitan su implementación efectiva. Esta sección busca proporcionar una guía estructurada que fomente el crecimiento espiritual, promoviendo valores, principios y prácticas que fortalezcan la identidad y misión institucional.

De acuerdo con lo anterior, se abordan los siguientes objetivos que guían el plan maestro de desarrollo espiritual.

A. OBJETIVOS EJE ESPIRITUAL:

CLIENTES

- Afianzar el posicionamiento en la Iglesia y la Sociedad por la labor misionera.

PROCESOS

- Fortalecer la vida espiritual del alumno a través de programas alineados al PMDE.
- Fortalecer la práctica del estilo de vida adventista en estudiantes internos y externos.
- Fortalecer los programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.
- Proyectar un programa misionero a nivel nacional e internacional.

APRENDIZAJE

- Fortalecer la Filosofía de la educación cristiana adventista en la comunidad universitaria.
- Integrar la enseñanza del idioma inglés en la formación de misioneros internacionales, a través de un curso especializado dirigido a estudiantes que cumplen con el perfil requerido.

FINANCIERO

- Asegurar la provisión de recursos financieros al desarrollo del programa espiritual.

B) PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL ALINEADO AL PROGRAMA MISIÓN NEHEMÍAS "YO IRÉ"

El **eje espiritual** de la institución está alineado con el **Programa Misión Nehemías Yo Iré**, con el propósito de fortalecer la vida espiritual de la comunidad educativa, fomentar el compromiso con el evangelismo y garantizar el desarrollo sostenible de la misión. A través de esta estrategia, se promueve una educación basada en principios cristianos, impulsando el crecimiento personal y la formación de líderes comprometidos con la fe y el servicio. El plan está sustentado en tres pilares estratégicos: Espiritualidad (Nehemías 1: 5-11; 2: 4; 5: 19; 6: 9; 13: 14, 31). Evangelismo (Nehemías 2: 17-20). Y Desarrollo (Nehemías 4: 6; 6: 15). Tendiendo estas dimensiones el PMDE realiza la siguiente distribución de objetivos del eje espiritual institucional;

ESPIRITUALIDAD

1. Fortalecer la vida espiritual del estudiante mediante programas alineados con el **Plan Maestro de Desarrollo Espiritual (PMDE)**.
2. Fomentar la práctica del estilo de vida adventista en estudiantes internos y externos.

EVANGELISMO

1. Reforzar los programas de apoyo espiritual y social dentro de la comunidad universitaria.
2. Implementar un programa misionero con impacto a nivel nacional e internacional.
3. Promover y fortalecer la filosofía de la educación cristiana adventista en el ámbito universitario.

DESARROLLO

1. Garantizar la disponibilidad de recursos financieros para el desarrollo y sostenibilidad del programa espiritual.

VII. DESGLOSE DE LOS OBJETIVOS EN EL PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL

El Plan Maestro de Desarrollo Espiritual (PMDE) establece una estructura clara para fortalecer la vida espiritual de la comunidad educativa, alineándose con los principios y misión de la institución. Para garantizar su implementación efectiva, se han definido objetivos específicos que orientan las estrategias y acciones a desarrollar. Este desglose de objetivos permite una planificación detallada, facilitando la evaluación del impacto y el cumplimiento de la visión espiritual institucional. El desglose se realiza de acuerdo con las perspectivas descritas en el Plan Estratégico Institucional (ver tabla 2).

Tabla 2. Desglose de los objetivos

Perspectiva	Objetivo General / Estratégico	Objetivos Específicos
CLIENTE	Afianzar el posicionamiento en la Iglesia y la Sociedad por la labor misionera.	1. Fortalecer la visibilidad de la labor misionera mediante la implementación de programas de divulgación y comunicación. 2. Desarrollar programas de formación misionera para los miembros de la Iglesia.
PROCESO	Fortalecer la vida espiritual del alumno a través de programas alineados al PMDE.	1. Realizar programas de formación espiritual. 2. Fomentar la práctica de valores cristianos a través de la implementación de mentorías, acompañamiento pastoral. 3. Promover la participación de los estudiantes en eventos y proyectos espirituales.
	Fortalecer la práctica del estilo de vida adventista en estudiantes internos y externos.	1. Implementar actividades formativas que promuevan principios y hábitos del estilo de vida adventista. 2. Fomentar la integración de los valores adventistas en la vida cotidiana de los estudiantes. 3. Fomentar un ambiente universitario que integre la fe y la enseñanza. 4. Fortalecer los programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.
	Fortalecer los programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.	1. Desarrollar espacios de acompañamiento y consejería para estudiantes y el personal.

		2. Promover el crecimiento espiritual mediante la implementación de actividades y programas que fortalezcan la fe. 3. Fortalecer los programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.
	Proyectar un programa misionero a nivel nacional e internacional.	1. Fortalecer la capacitación misionera para el personal y estudiantes. 2. Colaborar con el programa de la iglesia nacional en proyectos misioneros. 3. Desarrollar programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.
APRENDIZAJE	Fortalecer la Filosofía de la educación cristiana adventista en la comunidad universitaria.	1. Incorporar los principios de la educación cristiana adventista en el currículo académico y en la formación integral de los estudiantes. 2. Capacitar a docentes y líderes universitarios en la aplicación de la filosofía educativa adventista.
FINANCIERO	Asegurar la provisión de recursos financieros al desarrollo del programa espiritual.	1. Establecer alianzas con instituciones de la iglesia. 2. Implementar campañas de recaudación de fondos y actividades autogestionadas.

VIII. PLAN MAESTRO DE DESARROLLO ESPIRITUAL PLAN OPERATIVO 2025 – 2029

Tabla 3. Plan operativo 2025-2029

EJE	CLIENTES						
OBJETIVO GENERAL	Afianzar el posicionamiento en la Iglesia y la Sociedad por la labor misionera.						
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Estrategia	Actividad	Tiempo	Responsable	Presupuesto	Procedencia de los recursos financieros	Indicador de proceso
Fortalecer la visibilidad de la labor misionera mediante la implementación de programas de divulgación y comunicación.	Concientizar a la comunidad académica de la misión que tenemos como pueblo	Crear y compartir infografías de la misión de la Iglesia (banners o tv)	Anual	Capellanía Sede y Extensión junto al Departamento de Marketing.	RD$ 20,000.00	Asignación presupuestaria de Capellanía	Etapas de publicación
		Charlas sobre el desarrollo misionero	Cuatrimestral	Capellanía Sede y Capellanía. Extensión y pastor de la iglesia UNAD	RD$ 5,000.00	Fondos de Capellanía	Porcentaje de percepción social favorable del servicio misionero de los estudiantes.
	Participar en las actividades misioneras de la iglesia nacional	Colocar los eventos y programas en las plataformas digitales de la Universidad	Cada vez que se realice	Departamento de Marketing y Capellanía sede y extensión	N/A	N/A	Número de reconocimientos a la UNAD por la IASD
		Compartir en los diferentes foros los avances, programas y actividades misioneras.	Cada vez que se realice	Administración, Capellanía Sede y Capellanía Extensión	N/A	N/A	Número de reconocimientos a la UNAD por la IASD.
Desarrollar programas de formación misionera para los miembros de la	Involucrar a todos en las tareas	Seminario de Identificación de Dones	Una vez al año (el seguimiento es continuo)	Facultad de teología, Pastor de la Iglesia y el	RD$ 2,000.00	Capellanía	Realización y asistencia al evento y la participación

Iglesia	misioneras en la comunidad			departamento de Capellanía Sede			de los involucrados
		Crear Club de Misiones	Un encuentro al mes	Capellanía Sede y Facultad de teología	RD$ 1,000.00	Capellanía	Capacitación a los involucrados en impartir estudios, motivación y reconocimiento de participación

Tabla 4. Plan operativo 2025-2029

EJE	PROCESO						
OBJETIVO GENERAL	Fortalecer la vida espiritual del alumno a través de programas alineados al PMDE.						
OBJETIVO ESPECÍFICOS	Estrategia	Actividad	Tiempo	Responsable	Presupuesto	Procedencia de los recursos financieros	Indicador de proceso
Realizar programas de formación espiritual	Mejorar la calidad de los devocionales en las distintas clases.	Proveer materiales devocionales que ayuden a la vida espiritual.	Dos reuniones al año (inicio de año y mediado de año)	Departamento Capellanía Sede y Extensión y la Facultad de teología	N / A	Capellanía y participantes	Rúbrica de reunión y seguimiento
	Implementar programas espirituales innovadores que involucre a la comunidad estudiantil	Establecer un plan de estudios bíblicos para los estudiantes no adventistas.	Cuatrimestral	Capellanía y docentes de las asignaturas filosóficas	N/A	Capellanía y docentes de las asignaturas filosóficas	Cantidad de estudiantes no adventistas que reciben estudios bíblicos.
		Participación en programas evangelísticos de la iglesia	Una vez al año	Decanos y Capellanía	N/A	Decanos y Capellanía	Cantidad de bautismos en apoyo misionero a la Unión Dominicana y por la iglesia UNAD..
	Motivar a la lectura de la Biblia en el estudiantado	Crear un programa de lectura de la Biblia	Cada cuatrimestre	Departamento de Capellanía Sede y Extensión y la Facultad de teología	RD$ 2,000.00	Decanos y Capellanía	Cantidad de estudiantes que poseen el hábito de estudiar y leer la Biblia.
Fomentar la práctica de valores cristianos a través de la implementación de mentorías,	Crear programa de Mentoría con el apoyo de la vicerrectoría de bienestar estudiantil	Motivar y capacitar a la comunidad universitaria para el plan de mentoría.	Permanente	Departamento de Capellanía Sede y Extensión y la Vicerrectoría Estudiantil	RD$ 5,000.00	Capellanía y Bienestar estudiantil	Encuesta de satisfacción

acompañamiento pastoral.	Establecer un equipo de seguimiento espiritual	Crear una base de datos con las informaciones de los estudiantes y mentores para establecer y crear un cronograma de visitas	Permanente	Departamento de Capellanía Sede y Extensión y Pastor de Iglesia	RD$ 10,000.00	Capellanía	Evidencia de llamadas de contacto y lista de cotejos
Promover la participación de los estudiantes en eventos y proyectos espirituales.	Crear espacios de participación para los estudiantes externos e internos	Elaborar itinerarios de participación para los eventos espirituales tales como: semana de oración y programa de la sociedad de jóvenes	Cada cuatrimestre	Departamento de Capellanía Sede y Extensión y Pastor de Iglesia	N/A	Capellanía y pastor de la iglesia	Cantidad de estudiantes que lideran actividades espirituales y de servicio.

Tabla 5. Plan operativo 2025-2029

PROCESO	Fortalecer la práctica del estilo de vida adventista en estudiantes internos y externos.						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Estrategia	Actividad	Tiempo	Responsable	Presupuesto	Procedencia de los recursos financieros	Indicador de proceso
Implementar actividades formativas que promuevan principios y hábitos del estilo de vida adventista.	Dinamizar las actividades formativas sobre el estilo de vida adventista	Realizar Semana de Oración	Dos en el año académico	Capellanía y pastor de la iglesia	RD$ 50,000.00	Capellanía	Programa, flayer, fotografías del evento y encuesta
		Realizar charlas, seminarios, etc.	Dos en el año académico	Capellanía y la Facultad de teología	RD$ 15,000.00	Capellanía	Programa, fotografías del evento y encuesta
		Apoyar el programa espiritual de las residencias estudiantil	Por cuatrimestre	Capellanía. Y Facultad de teología	RD$ 5,000.00	Capellanía	Plan de trabajo e informe por cuatrimestre
Fomentar la integración de los valores adventistas en la vida cotidiana de los estudiantes.	Crear programas formativos	Desarrollar un evento de feria de los valores institucionales.	Una vez al año	Administración, Pastor de la iglesia, Capellanía Sede y Extensión,	RD$ 10,000.00	Capellanía	Cantidad de estudiantes que valoran la práctica de estilo de vida adventista.
		Capacitar al docente sobre la filosofía institucional	Cada cuatrimestral	Capellanía Sede y Extensión y las Decanaturas	RD$ 5,000.00	Capellanía	Listado de asistencia
Fomentar un ambiente universitario que integre la fe y la enseñanza.	Promocionar los valores cristianos y la misión	Banners de los valores cristianos que promovemos en este quinquenio	Una vez al año	Capellanía y la Facultad de teología	RD$ 20,000.00	Capellanía	Contenido de la publicación
	Aumentar el número de bautismo	Diseñar estrategias para lograr captar mayor cantidad de jóvenes no adventista a que se entreguen al Señor.	Cada cuatrimestre	Capellanía Sede y Extensión junto a Recursos Humanos	N/A	N/A	Cantidad de bautismos en apoyo misionero a la Unión Dominicana y por la iglesia UNAD.
Fortalecer los programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.	Crear programas de apoyo	Diseñar programas de apoyo económico y socioemocional	Cada cuatrimestre	Capellanía, Asistencia económica y Orientación	RD$ 30,000.00	Capellanía y VBE	Cantidad de estudiantes que reciben algún tipo de apoyo

							económico y socioemocional.

Tabla 6. Plan operativo 2025-2029

PROCESO	Fortalecer los programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Estrategia	Actividad	Tiempo	Responsable	Presupuesto	Procedencia de los recursos financieros	Indicador de proceso
Desarrollar espacios de acompañamiento y consejería para estudiantes y el personal.	Dinamizar las actividades formativas	Realizar Semana de Oración	Dos en el año académico	Capellanía y pastor de la iglesia	RD$ 50,000.00	Capellanía	Programa, flayer, fotografías del evento y encuesta
		Promover un ambiente de apoyo y comunidad entre los estudiantes y el personal.	Cada cuatrimestre	Capellanía y la Facultad de teología	N/A	Capellanía	Programa, fotografías del evento y encuesta
		Apoyar el programa espiritual de las residencias estudiantil	Por cuatrimestre	Capellanía. Y Facultad de teología	RD$ 5,000.00	Capellanía	Plan de trabajo e informe por cuatrimestre
Promover el crecimiento espiritual mediante la implementación de actividades y programas que fortalezcan la fe	Crear programas de desarrollo espiritual	Banners de los valores cristianos que promovemos en este quinquenio	Una vez al año	Capellanía y la Facultad de teología	RD$ 20,000.00	Capellanía	Contenido de la publicación
		Diseñar programas que fortalezcan la fe, el estilo de vida cristiana y la vida devocional de los estudiantes, docentes y personal administrativo.	Cada cuatrimestre	Capellanía Sede y Extensión junto a Recursos Humanos	N/A	N/A	Cantidad de actividades en ejecución para la formación espiritual

Fortalecer los programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.	Crear programas de apoyo	Diseñar programas de apoyo económico y socioemocional	Cada cuatrimestre	Capellanía, Asistencia económica y Orientación	RD$ 30,000.00	Capellanía y VBE	Cantidad de estudiantes que reciben algún tipo de apoyo económico y socioemocional.

Tabla 7. Plan operativo 2025-2029

PROCESO	Proyectar un programa misionero a nivel nacional e internacional.						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Estrategia	Actividad	Tiempo	Responsable	Presupuesto	Procedencia de los recursos financieros	Indicador de proceso
Fortalecer la capacitación misionera para el personal y estudiantes	Dinamizar las actividades formativas de carácter misionera	Realizar charlas, seminarios, etc. Para la preparación misionera	Dos en el año académico	Capellanía y pastor de la iglesia	RD$ 50,000.00	Capellanía	Programa, flayer, fotografías del evento y encuesta
			Dos en el año académico	Capellanía y la Facultad de teología	RD$ 15,000.00	Capellanía	Programa, fotografías del evento y encuesta
		Motivar a la participación de programas evangelísticos nacional e internacional	Por cuatrimestre	Capellanía. Y Facultad de teología	RD$ 5,000.00	Capellanía	Cantidad de estudiantes y empleados misioneros voluntarios en el extranjero. Cantidad de campañas evangelizadoras, realizadas a nivel nacional e internacional por estudiantes y personal.

Colaborar con el programa de la iglesia nacional en proyectos misioneros.	Participar en programas evangelísticos		Cada cuatrimestre		RD$ 10,000.00	Capellanía y Facultad de Teología	Cantidad de estudiantes y empleados involucrados en la obra misionera local.
		Capacitar al docente sobre la filosofía institucional	Cada cuatrimestral	Capellanía Sede y Extensión y las Decanaturas	RD$ 5,000.00	Capellanía	Listado de asistencia
Desarrollar programas de apoyo espiritual y social a la comunidad universitaria.	Crear programas de apoyo	Diseñar programas de corte espiritual para la comunidad universitaria	Cada cuatrimestre	Capellanía, Asistencia económica y Orientación	RD$ 30,000.00	Capellanía y VBE	Cantidad de estudiantes y personal involucrados.

Tabla 8. Plan operativo 2025-2029

APRENDIZAJE	Fortalecer la Filosofía de la educación cristiana adventista en la comunidad universitaria.						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Estrategia	Actividad	Tiempo	Responsable	Presupuesto	Procedencia de los recursos financieros	Indicador de proceso
Incorporar los principios de la educación cristiana adventista en el currículo académico y en la	Desarrollar programas de filosofía institucional	Crear diversos programas de formación para la comunidad universitaria	Cada año	Capellanía y pastor de la iglesia	RD$ 20,000.00	Capellanía	Porcentaje de personal que conoce los fundamentos de la filosofía de la

formación integral de los estudiantes.							educación cristiana adventista.
		Crear una dinámica para llevar mensajes de corte espiritual para colgarlo en las plataformas digitales de la institución.	Permanente	Capellanía y Marketing	RD$ 5,000.00	Capellanía	Plan de trabajo, itinerario e informe por cuatrimestre
Capacitar a docentes y líderes universitarios en la aplicación de la filosofía educativa adventista.	Ejecutar plan de integración filosófica	Desarrollar un plan de formación de liderazgo para la aplicación de la filosofía institucional	Cada cuatrimestral	Capellanía Sede y Extensión y la Facultad de teología	RD$ 5,000.00	Capellanía	Programa del ministerio e informes
						Capellanía	Porcentaje de docentes que integran fe en la enseñanza de sus clases.

Tabla 9. Plan operativo 2025-2029

FINANCIERO	Asegurar la provisión de recursos financieros al desarrollo del programa espiritual.						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Estrategia	Actividad	Tiempo	Responsable	Presupuesto	Procedencia de los recursos financieros	Indicador de proceso
Establecer alianzas con instituciones de la iglesia	Hacer acercamiento de colaboración con la iglesia y sus instituciones de la iglesia	Desarrollar un programa que permita la participación de algunas instituciones de la iglesia para el apoyo en los eventos del área espiritual	Permanente	Capellanía, pastor de la iglesia	RD$ 5,000.00	Capellanía	Programa, y lista de participante
			Permanente	Capellanía y Facultad de teología	N/A	N/A	Plan de trabajo, itinerario e informe por cuatrimestre
Implementar campañas de recaudación de fondos y actividades autogestionadas.	Crear red de apoyo	Establecer una red de apoyo que permita mantener un fondo para la gestión espiritual y que a la vez sirva para brindar ayuda a estudiantes e impacto social.	Permanente	Capellanía Sede y Extensión.	N/A	N/A	Participación e informe

IX. IMPLEMENTACIÓN

La responsabilidad del desarrollo espiritual en la **UNAD** está distribuida a través de todas sus dependencias, comenzando con el **Comité de Administración**, seguido por el **Consejo Universitario** y las diferentes dependencias administrativas. Cada una de estas entidades tiene responsabilidades específicas en el ámbito espiritual, además de las funciones inherentes a su área. No obstante, la **rectoría**, el **Departamento de Capellanía**, el **pastor de la Iglesia Universitaria y la facultad de teología** son los encargados de liderar de manera directa y planificada el **programa espiritual** de toda la institución.

El **Plan Maestro de Desarrollo Espiritual (PMDE)** es el documento que detalla las acciones implementadas por estos departamentos, con el fin de fomentar y fortalecer la espiritualidad dentro de la comunidad universitaria.

En las reuniones del **Comité Administrativo**, el **Consejo Universitario**, y la **Junta de Gobierno** de la **UNAD**, se promoverá y actualizará el desarrollo del **PMDE**. Además, se difundirá en las actividades culturales organizadas por las facultades y en la sección de anuncios de la **Iglesia Universitaria**. De igual manera, se rendirá un informe anual al **Departamento de Efectividad Institucional** sobre la ejecución de este plan, asegurando así su seguimiento y evaluación continua.

X. BIBLIOGRAFÍA

Departamento de Educación de la Asociación General de los Adventista del Séptimo Día, Fe por diseño: una guía para desarrollar e implementar un plan maestro de desarrollo espiritual para instituciones universitaria adventista (Silver Spring, Maryland, 2021).

Elena G. White, Mente, carácter, personalidad tomo 2 (Miami, FL.: APIA, 2007), 308.

Nichol, F. D., y Rasi, H. M., ed. Comentario bíblico adventista del séptimo día.

William Martínez, Planificación Estratégica (Honolulu, Hawái: Atlantic International University, 2014), 17, 18.

XI. APÉNDICE

Apéndice A

Apéndice B


Fe
por diseño
Una guía para desarrollar e implementar un
Plan Maestro de
Desarrollo Espiritual
para instituciones universitarias adventistas
Segunda edición

UNAD

Universidad Adventista Dominicana

ANALISIS FODA

Presentado 16/09/2024
3:30 PM
Via Zoom

Tabulado por:
Mg. Ivette Vanderhorst
Dra. Alfa Suero
Lic. Jorge Lora

Presentado por:
Mg. Ivette Vanderhorst